第６回協働プラットフォーム参加者 各位

第６回協働プラットフォーム
課題提案

テーマ「滋賀で働く人を増やす」

平成28年7月26日

提案者
株式会社いろあわせ

本日は、ありがとうございます

自己紹介

いろあわせ

代表プロフィール

1979年滋賀県彦根市出身。神戸大学卒業後、株式会社博報堂でCMの制作営業等を経て、シナジーマーケティング株式会社へ入社。人事部門の立ち上げから参画し、責任者として30名から上場を経て250名までの組織づくりや、採用・人財開発の中核を担う。2014年独立。フリーの人事「社外人事部」として活動しながら、働くことや日々の疑問を語り合う「ぶっちゃけ！（仮）」を2年で80回開催。同時に都市部で働く人が地方へのUターンやIターンしたくなる仕組みづくりをしたいと、シャッター商店街でビジコンを企画したり、地方で自立して働くことを考えるイベントを実施。2015年10月株式会社いろあわせ設立、現在に至る。

モットーは「人間は生かされているので、周りの人に感謝して目の前のことを一生懸命に。」

座右の銘は和而不同。就活相談はお気軽に。

代表取締役　北川雄士

03

働くことに、
前向きになれる場を、
増やす。

テーマ

いろあわせ

本日は

＜滋賀で働く人を増やす＞

について皆で話し合いましょう！

問題提起

いろあわせ

そもそも・・・

＜滋賀で働く人を増やす＞

て、どういうこと？

仮説

人事経験／起業経験より

①大学生が滋賀で働く選択肢を
　持っていない（知らない）のではないか？

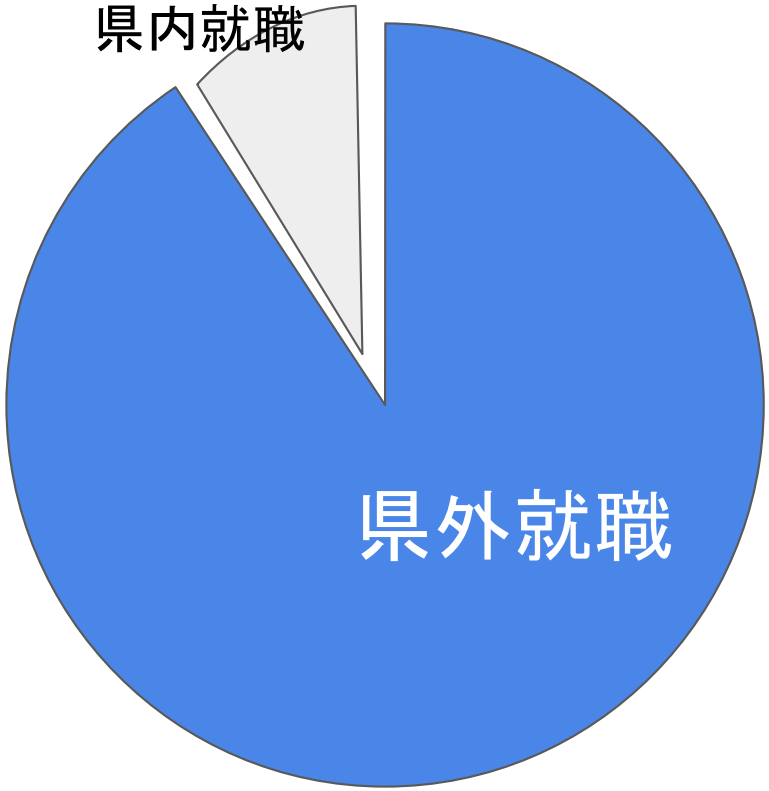
②そもそも新規の会社が立ち上がって
　いないのではないか？？

問題提起

いろあわせ

データより。

データ①



滋賀県の大学生
約94%が
県外へ就職

（県内就職率全国最下位）

出典：２０１４年就職みらい研究所
「大学生の地域間移動に関するレポート」

データ②

順位	都道府県	人口10,000人あたりの起業家数	起業家数偏差値
1	滋賀県	331	33.4
2	宮城県	348	37.3
3	千葉県	350	37.8
4	富山県	354	38.6
5	愛知県	355	38.9
6	奈良県	356	38.9
7	三重県	358	39.5
8	岩手県	361	40.0
9	兵庫県	362	40.3
10	茨城県	364	40.8

人口当たりの
起業家割合

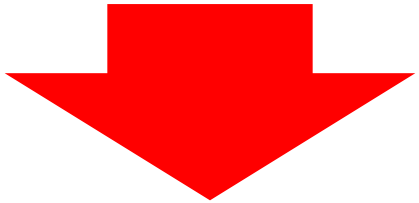
全国最下位

出典：総務省 平成24年就業構造基本調査

仮説

いろあわせ

＜滋賀で働く人を増やす＞



①滋賀で働く選択肢を知ってもらいたい！

②新規の会社が立ち上がる支援をしたい！

問題提起

いろあわせ

①滋賀で働く選択肢を知ってもらうために

背景

いろあわせ

◆地元は魅力がないという思い込み

◆大企業志向、都会志向といった画一的な価値観

◆県内の情報に触れる機会が少ない

滋賀の就活メディアを
若手視点で編集し、認知を広める

現状

いろあわせ

イベント情報

一覧へ

2017.01.25	【期間：2016/8/3～2017/1/25】 県内の若年求職者向けのイベントはこちらもチェックしてみてください！ NEW
2016.10.14	【開催日：10/14】 学生就職面接会「湖北就活ナビ２０１６」 NEW
2016.09.14	【開催日：9/14】 びわ湖たかしま就職フェア NEW

現状

いろあわせ

Mother Lake

HOME > 企

株式

更新

会社概

代表者

本社所在地

支社

工場

設立年

理念・社風

近江商人の「三方よし」の精神に「環境よし」をプラスした精神でお客様を第一に考えるとともに、社員を大切にする企業です。一生懸命頑張れば必ず報われる会社です。

勤務条件

諸手当	家族手当、資格手当 役職手当あり
賞与	年2回（支給額3.5ヶ月分） 前年度実績
勤務時間・残業時間	08:00～17:00　休憩時間90分 残業時間：月平均 20時間
勤務体制	交替制：なし　　変形労働時間制：なし
休日・休暇	その他　休日：日祝 土曜日は自社カレンダーによる
通勤手当・通勤方法	30,000円まで 自動車可
社会保険	労災　雇用　健康　年金　退職金共済
労働組合	なし
入寮	可
退職金制度	あり
育児休暇取得実績	あり
介護休暇取得実績	なし

選考方法

本採用担当者から	独身寮の他、アスレチック施設、カラオケルームも備えています。 社員旅行（海外）も行事として定着し、また保養所（エクシブ）の利用も可能です。

現状

管理画面
募集一覧
現在39人がエントリー済み
ディレクター
和食文
合同会社
なにを
日本中の和
なぜやるのか
2015年度のグッドテ
学校給食での全国
る和食に誇りを
その実現によって
せるような社会を
どうやってい
会社は現在、社員
ーとプロジェクト
こんなことやります
この募集を編集
五穀豊穣の業務は大きく分けて、主なクライアントである農林水産省、農業系団体、和食材メーカー様への訪問、ヒアリング、企画提案の【営業・企画関係業務】と、
和食料理人や全国の栄養教諭・学校栄養職員、教育委員会とやり取りをしながら、学校訪問や調理講習会の実施調整などの【実施運営業務】があります。
営業・企画関係業務では、国として学校給食がどうあるべきかを考える一端を担う事もあります。また、農業系団体や和食材メーカー様のCSRとしての和食給食との連携企画を考えたり、販路拡大としての和食給食との連携企画を考えたりもします。
食育授業などの実施運営業務では、学校の和食給食推進の課題をヒアリングし、和食料理人にそれらを伝えるところまでを行います。その後、和食料理人と学校関係者がともに課題解決の検討を献立や食育授業で行っていく進行を確認しながら、良い方向へ行くように調整していく業務です。実際の訪問に向けてのイベント運営といった業務も多くあります。
また、小さな会社なので、人事や経理の総務関係業務も分業制でなく、全員で対応しながら実施しています。
こんな方を歓迎します。
・さまざまある食の中でも「和食」に関心が強く、食育の重要性を理解出来る方。
・営業経験がある方（必須ではありません）
・基本的なビジネススキル（オフィス操作、企画書作成・クライアント折衝等）
・自ら進んで提案したり発信していける方
・社会人歴1年以上
チームの新着トピックス
投稿する
終了後は一人一品作って頂いての懇親会を実施！シェフの共演！
合同会社五穀豊穣
先週日曜日に全国で和食給食応援団に参加してくださっている和食料理人44名のうち、16名が会社に集まってくださり、和食給食推進についての今年度の成果と来年度...
西居 豊
代表
地図
応援している人
応援するとどうな
応援している人の数
クインします
応援をお願いし
しょう

問題提起

いろあわせ

②新規の会社が立ち上がる支援のために

背景

いろあわせ

◆大企業の支社や工場などが多いこと

◆都市圏への通勤がしやすいベッドタウンであること

◆起業を滋賀でやる必然性に欠ける

事業承継のあり方を考え直してみるのが良いのではないだろうか？？

事業承継のあり方を考えなおす

いろあわせ

事業承継のあり方を考え直してみる

◆実家が商売をしている県外にいる若手

◆いつか自分でチャレンジしてみたいが、
ネタが無いので、IT系で考える

◆実家の商売を真剣に考えてみる2泊3日

滋賀の魅力

いろあわせ

首都圏からのアクセスの良さ

ほどよく田舎、ほどよく都会

若者人口の増加

本日の議論のポイント

いろあわせ

滋賀の就活メディアを
若手視点で編集し、認知を広める

事業承継のあり方を考え直してみる

滋賀で働く人を
一緒に増やしていきましょう！！