

第1号議案 2020年度事業経過報告

新型コロナウイルスによる感染拡大は500日を超え、非正規労働者や女性が最も大きな被害を受けていることが、相談活動からも見えてきています。今年度の労働相談センターと県労連に寄せられた相談人数は昨年よりも増え134人となり、女性が昨年比21人増の69人の51.5%、20代が30人で22.3%と一番多くなっています。雇用形態では、正社員が昨年比マイナス15人の47人の35%で、契約・派遣などの非正規労働者が昨年比プラス17人の63人の47%となっています。相談内容は、パワハラ・セクハラが34件の14.4%、解雇・雇止めが31件の13.4%、賃金・残業等未払が25件10.8%などとなっています。「その他」が42件と実は一番多く、障がい者の息子の上司が変わったことによりパニックに陥ったどうしたら良いか、会社の車で人身事故を起こしたが任意保険に入っていない救済制度はないかなどの内容を「その他」に入れており相談内容が多様化してきています。相談の契機は、インターネットから74人55.2%、団体・知人の紹介が53人の39.5%で、昨年比の55%増となっています。組合加入や結成に繋がったのは1支部13人となりました。

相談の端々に経営者の傲慢や無知という問題点が浮かび上がりますが、同時に感じるのは施策の不十分さと、暮らしを守ろうとしない政治です。コロナ禍でさらに浮き彫りになったと言えます。今年対応した多くの相談の背景にあるものは、この国の労働施策が不十分でひとたびバブル崩壊やリーマンショック、コロナなど大きな出来事があった時、とりわけ弱い立場で働く人たちをさらに弱く、困難へと導くようになっていると感じます。非正規雇用や派遣、委託にみられるように低賃金で不安定な雇用を強い、仕事のあるなしにかかわらず期間の範囲で打ち切るような制度が顕著な例です。

相談者に寄り添い課題を明らかにし、社会に可視化していくことが私たちに求められています。今年も相談活動を通じて助かった人や頑張っている労働者などが生まれています。以下、具体例を上げます。

- 1) パワハラ・セクハラで休職から復帰した人が職場での環境が変わらないことから再発して休職するケースがあります。「孤独だ」「職場から疎外されている」との悩みを抱えたままで職場では解決できないことが多く、労働相談センターでは何回も継続して相談に乗って対応しています。
- 2) 副業をしている男性からの相談。A社と8時間×20日＝160時間は時間外発生なし、B社と3時間×20日＝60時間は時間外発生ありのケースでは、B社において60時間の時間外が発生し月の上限である45時間を超えた場合、B社は36協定違反となるので特別条項を締結する必要があると回答。
- 3) 派遣労働者の契約更新では、コロナを理由に更新しないということが顕著になっています。相談者16人の内、12人が「解雇された、更新されない」という結果になっています。

- 4) 職場が休業となり賃金が払われるか不安という声が多くありました。雇用調整助成金が拡充されたにもかかわらず、会社は請求をせず、休業補償を払わない、または法定以下でしか払われなかったという相談が寄せられました。休業補償が減額されて払われたという大学生のアルバイトからの相談には、まず会社に請求しようとアドバイス、請求書を送付しました。求めた満額ではありませんでしたが、払わせることが出来ました。声をあげることが大切です。
- 5) 鮎家問題は事務所の前を通った労働者が「労働相談」の文字をみて事務所に来られたことから、組合結成（10人）につながりました。感染防止対策をしながら毎月の団体交渉で損益計算書、貸借対照表を提示させ経営状況を確認し、賃金があまりにも低いので引き上げることを求め続けてきました。組合に説明せずリストラを断行、対象者は受け入れなどリストラの痛みを何度も共有しながらの交渉です。団交ごとにやり取りを文字起こしし、参加しなかった組合員にも経営者の姿を可視化しての取り組みを進めました。終盤の交渉課題は①どこまで・いつまで運営するのか②払うべきものを払えるのか、ということに重点が移り、最後の団交では退職金の全額支払いと最終月の賃金支払い、慰労金の支払いなどを約束させました。この約束は履行され組合員も安堵しています。解雇はとても残念ですが、組合の交渉の中で一方的ではなく確認しながら進めることができ、そこにとっても価値があったと考えています。
- 6) 愛荘町の飲料会社パピヨンエルの破産は、リーマンショックの派遣切り時に共に闘った従業員がその時お世話になった共産党議員の方を通じての相談でした。事業が順調にも関わらず社長が病で倒れたことから、妻が破産の手続きをしたものです。会社が潰れるとは寝耳に水の従業員の外国人10人、日本人12人の内20人が組合員となり支部を結成して、直ちに、会社の営業を再開させることや賃金支払いなど10項目を要求書の提出、交渉をしてきました。組合があったから賃金や解雇手当が支給されたとの思いを全員が共有しています。また組合は事業継続を目指して、事業希望者への要請やコンサルタントとの協力も得て努力をしましたが、残念ながら断念しました。

第2号議案 2020年度会計決算報告

別紙決算書のとおり。

第3号議案 2021年度事業計画

(1) 労働相談事業

今年度の相談件数134件の内、「電話、面談で一応解決」したのが104件77%、相談を「継続、単産などを紹介」が29件21%です。正規雇用が4割を越える状況が全体の労働条件・環境を引き下げている中、労働相談は大きな役割を果たしています。労働相談の契機としての中心はネットですが、「団体・知人の紹介」も昨年比24件増の53件40%で、コロナ禍での民主団体が取り組みを強めた反映と考えられます。知人に紹介された、過去の相談者に紹介されたというもあり、これまで信用を培ってきたことが強く感じられます。「相談者の思いに寄り添う」ことを基本に二度、三度と会う中で本心や本当の課題が聞けることが多く、引き続き、働く人の声に寄り添っていきたいと考えています。相談員2名と県労連との体制を中心に、産別組合との支援援助を受けて相談活動を進めます。

(2) 相談員の育成と研修

今後のセンター充実をめざし、相談員の育成にとりくんでいくことが必要になっていきます。各単産や青年ユニオンなどから労働相談のサポートを通じて経験をつんでいくことや、専門的な知識やノウハウを研修して習得できるような「労働相談活動基礎講座」なども県労連とともに実施したいと思えます。

(3) 財政の強化

専任相談員の配置が続けられるよう、財政の確立をめざします。

(4) 個人会員の拡大

個人会員をさらに拡大していくことが必要です。正会員・賛助会員とも、少なくとも50人を目標にとりくみます。

第4号議案 2021年度予算 別紙予算書のとおり

2020年度会計監査報告書

2021年6月14日

労働相談月別集計表(2020年度)

* 報告は、翌月の10日までにメールでお願いいたします。

* 総機局メールアドレス organize@zenroren.gr.jp

組織名く 滋賀

| 区分 | No | 集計項目 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 累計 |
|-----------------------|-----------|---------------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|-----|-----|
| 件相 数談 | 1 | 新規相談件数 | 24 | 24 | 6 | 8 | 6 | 3 | 5 | 10 | 10 | 12 | 11 | 15 | 134 |
| | 2 | 継続相談件数 | 1 | | | | | 1 | | | 3 | | 1 | | 6 |
| 以下、「新規相談」の内訳を記入してください | | | | | | | | | | | | | | | |
| 相談者 | 3 | 男性 | 10 | 14 | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 | 8 | 2 | 7 | 3 | 7 | 65 |
| | 4 | 女性 | 14 | 10 | 4 | 5 | 2 | 1 | 2 | 2 | 8 | 5 | 8 | 8 | 69 |
| | 5 | 不明 | | | | | | | | | | | | | |
| | | 小計 (新規内訳) | 24 | 24 | 6 | 8 | 6 | 3 | 5 | 10 | 10 | 12 | 11 | 15 | 134 |
| 年代 | 6 | ～20代 | 2 | 11 | 2 | 2 | 5 | | 1 | 4 | 1 | | 1 | 1 | 30 |
| | 7 | 30代 | | 4 | 1 | 1 | | | 2 | 2 | 1 | 4 | 1 | 2 | 18 |
| | 8 | 40代 | 2 | | 1 | 1 | | 1 | | | 2 | 1 | | | 8 |
| | 9 | 50代 | | 2 | | 1 | | | | 2 | 2 | 1 | | 4 | 12 |
| | 10 | 60代～ | 4 | 4 | | | 1 | | | 2 | 4 | | 5 | 2 | 22 |
| | 11 | 不明 | 16 | 3 | 2 | 3 | | 2 | 2 | | | 6 | 4 | 6 | 44 |
| | 小計 (新規内訳) | 24 | 24 | 6 | 8 | 6 | 3 | 5 | 10 | 10 | 12 | 11 | 15 | 134 | |
| 雇用形態 | 12 | 正社員 | 4 | 11 | 2 | 2 | 5 | | 1 | 4 | 2 | 7 | 4 | 5 | 47 |
| | 13 | パート・契約・アルバイト | 6 | 4 | 1 | 1 | | | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 22 |
| | 14 | 臨時・嘱託 | 4 | 3 | | 1 | | | | | 6 | 1 | 4 | 2 | 21 |
| | 15 | 派遣・請負 | 1 | 2 | 3 | 2 | | 1 | | | 1 | 2 | 1 | 6 | 19 |
| | 16 | その他 | 1 | 1 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | | | | | 8 |
| | 17 | 不明 | 8 | 3 | | | | 2 | 1 | 2 | | | | | 16 |
| | | 小計 (新規内訳) | 24 | 24 | 6 | 7 | 6 | 4 | 5 | 10 | 10 | 11 | 11 | 15 | 133 |
| | | 小計 (新規内訳) | 24 | 24 | 6 | 7 | 6 | 4 | 5 | 10 | 10 | 11 | 11 | 15 | 133 |
| 事業所規模 | 18 | ～29人 | 1 | 3 | | 2 | | | | 2 | 1 | 2 | 2 | | 13 |
| | 19 | 30人～99人 | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | 2 | 5 |
| | 20 | 100人～299人 | 2 | | | | | | | | 3 | | 1 | | 6 |
| | 21 | 300人～999人 | | | | | | | | | | 2 | 1 | 2 | 5 |
| | 22 | 1000人以上 | 4 | 1 | | 1 | | | | | 4 | 1 | 2 | 1 | 14 |
| | 23 | 不明 | 17 | 20 | 6 | 4 | 6 | 4 | 5 | 8 | 1 | 6 | 4 | 9 | 90 |
| | 小計 (新規内訳) | 24 | 24 | 6 | 7 | 6 | 4 | 5 | 10 | 10 | 12 | 11 | 14 | 133 | |
| 相談内容 (複数回答可) | 24 | 解雇・雇止め | 7 | 7 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | | 5 | 31 |
| | 25 | 退職の強要・勸奨 | 4 | 2 | | | | | | | 2 | 1 | 4 | 5 | 18 |
| | 26 | 賃金・残業等未払 | 4 | 6 | | 4 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 25 |
| | 27 | 労働契約違反 | | 2 | | 2 | 1 | | | | | | 1 | 1 | 7 |
| | 28 | 社会・雇用保険 | 2 | 3 | | 1 | 1 | 1 | | | 1 | 2 | | 1 | 12 |
| | 29 | 配転・出向・転籍 | 1 | | | | 1 | | | | | | | 1 | 3 |
| | 30 | 労働条件切り下げ | 3 | | | 1 | 1 | 1 | | 1 | | | 3 | 2 | 12 |
| | 31 | 労働時間・休暇 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | | | 1 | 2 | 2 | 1 | 13 |
| | 32 | パワハラ・セクハラ・いじめ | 2 | 10 | 4 | 2 | 2 | | 2 | | 2 | 2 | 1 | 7 | 34 |
| | 33 | 倒産・工場移転 | 2 | | | | | | | | | | | | 2 |
| | 34 | 労災・職業病 | | 2 | 1 | | | | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 8 |
| | 35 | メンタル不全・疾患 | | 4 | 3 | | 1 | | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 18 |
| | 36 | 組合結成・加入 | 2 | | | | | | | | | | | 2 | 4 |
| | 37 | その他 | 13 | 3 | | | 1 | 2 | 2 | 8 | 1 | 3 | 3 | 6 | 42 |
| 38 | 不明 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | 2 | |
| | 小計 (新規内訳) | 41 | 41 | 11 | 13 | 12 | 8 | 8 | 14 | 14 | 17 | 18 | 34 | 231 | |
| 相談の契機 | 39 | マスコミ | | | | | | | | 2 | | | | | 2 |
| | 40 | ビラ・看板 | | | 1 | | | | | 2 | | | | | 3 |
| | 41 | 団体・知人の紹介 | 6 | 10 | | 4 | 2 | | 1 | 2 | 7 | 6 | 7 | 8 | 53 |
| | 42 | 電話帳 | | | | | | | | | | | | | 0 |
| | 43 | インターネットHP,メール | 17 | 14 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 6 | 4 | 7 | 74 |
| | 44 | その他 | 1 | | | 1 | | | | | | | | | 2 |
| 45 | 不明 | | | | | | | | | | | | | 0 | |
| | 小計 (新規内訳) | 24 | 24 | 6 | 8 | 6 | 3 | 5 | 10 | 10 | 12 | 11 | 15 | 134 | |
| 相談の結果 | 46 | 電話・メールで一応解決 | 15 | 20 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 9 | 5 | 8 | 10 | 6 | 95 |
| | 47 | 面談で一応解決 | | 2 | | 1 | | | | | 2 | 2 | | 2 | 9 |
| | 48 | 相談を継続 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | | | 1 | 3 | 2 | 1 | 7 | 23 |
| | 49 | 単産などの組合紹介 | 6 | | | | | | | | | | | | 6 |
| | 50 | その他 | 1 | | | | | | | | | | | | 1 |
| | 51 | 不明 | | | | | | | | | | | | | 0 |
| | 小計 (新規内訳) | 24 | 24 | 6 | 8 | 6 | 3 | 5 | 10 | 10 | 12 | 11 | 15 | 134 | |
| 相談から 組織拡大 | 52 | 加入組合員数 | 4 | 7 | | | | | | | 1 | | | 1 | |
| | 53 | 支部・分会確立数 | 1 | | | | | | | | | | | | |

2020年度一般会計 予算決算比較(活動計算書)

特定非営利活動法人滋賀労働相談センター

| 科 目 | 予算額 | 決算額 | 増減 |
|---------------|---------|---------|----------|
| I 経常収入の部 | | | |
| 1 会費収入 | | | |
| 団体会員 会費 | 750,000 | 618,000 | -132,000 |
| 個人会員 会費 | 50,000 | 21,000 | -29,000 |
| 2 事業収入 | | | |
| 事業収入 | 0 | 0 | 0 |
| 3 その他収入 | | | |
| カンパ収入 | 50,000 | 0 | -50,000 |
| 定期預金利息 | | 3 | 3 |
| その他収入 | 0 | 0 | 0 |
| 経常収入合計 | 850,000 | 639,003 | -210,997 |
| II 経常支出の部 | | | |
| 1 事業費 | | | |
| 労働相談110番事業 | 10,000 | 0 | -10,000 |
| 2 管理費 | | | |
| 広報宣伝費 | 0 | 0 | 0 |
| 人件費 | | | |
| 相談員手当 | 0 | 0 | 0 |
| 通勤手当 | 0 | 0 | 0 |
| 事務費 | | | |
| 事務所費 | 10,000 | 0 | -10,000 |
| 図書費 | 0 | 0 | 0 |
| 通信費 | 80,000 | 61,291 | -18,709 |
| 会議費 | | | |
| 会場費 | 0 | 0 | 0 |
| 印刷費 | 5,000 | 0 | -5,000 |
| 活動費 | | | |
| 活動手当 | 420,000 | 420,000 | 0 |
| 負担金 | 0 | 0 | 0 |
| 交通費 | 10,000 | 2,000 | -8,000 |
| 雑費 | | | |
| 雑費 | 10,000 | 0 | -10,000 |
| 3 積立金 | 0 | 0 | 0 |
| 経常支出合計 | 545,000 | 483,291 | -61,709 |
| 経常収支差額 | 305,000 | 155,712 | -149,288 |
| III その他資金収入の部 | 0 | 0 | 0 |
| IV その他資金支出の部 | 0 | 0 | 0 |
| その他資金収支合計 | | | |
| 当期正味財産増減額 | 306,000 | 155,712 | -150,288 |
| 前期繰越正味財産額 | | -21,809 | -21,809 |
| 次期繰越正味財産額 | 290,000 | 133,903 | -156,097 |

損益計算書(2020年4月1日～2021年3月31日)

NPO会計

| 科目 | 費用 | 収益 |
|--------|---------|---------|
| 売上(収入) | | 639,003 |
| 受取利息 | | 3 |
| 会費 | | 639,000 |
| 収益合計 | | 639,003 |
| 経費 | 483,291 | |
| 活動費 | 420,000 | |
| 交通費 | 2,000 | |
| 通信費 | 61,291 | |
| 費用合計 | 483,291 | |
| 当期利益 | 155,712 | |
| 計 | 639,003 | 639,003 |

貸借対照表(2021年3月31日現在)

NPO会計

| 科目 | 資産 | 負債・資本 |
|--------|---------|---------|
| 未収入金 | 37,000 | |
| npo現金 | 296,903 | |
| 資産合計 | 333,903 | |
| 借入金 | | 200,000 |
| 負債合計 | | 200,000 |
| 前期繰越損失 | 21,809 | |
| 当期利益 | | 155,712 |
| 資本合計 | | 133,903 |
| 計 | 355,712 | 355,712 |

一般会計財産目録

2021年3月31日現在

特定非営利活動法人滋賀労働相談センター

| 科目・摘要 | 金額 (単位:円) | | |
|-----------------|-----------|---------|---------|
| I 資産の部 | | | |
| 1 流動資産 | | | |
| 現金預金 | 296,903 | | |
| 未収金 | 37,000 | | |
| 流動資産合計 | | 333,903 | |
| 2 固定資産 | | | |
| 土地 | | | |
| 建物 | | | |
| 固定資産合計 | | 0 | |
| 資産合計 | | | 333,903 |
| II 負債の部 | | | |
| 1 流動負債 | | | |
| 短期借入金 | 200,000 | | |
| 預り金 職員に対する源泉所得税 | 0 | | |
| 流動負債合計 | | 200,000 | |
| 2 固定負債 | | | |
| 長期借入金 | 0 | | |
| 退職給与引当金 | 0 | | |
| 固定負債合計 | | 0 | |
| 負債合計 | | | 200,000 |
| 正味財産 | | | 133,903 |